Erklärung zu moderner Sklaverei
31. März 2021

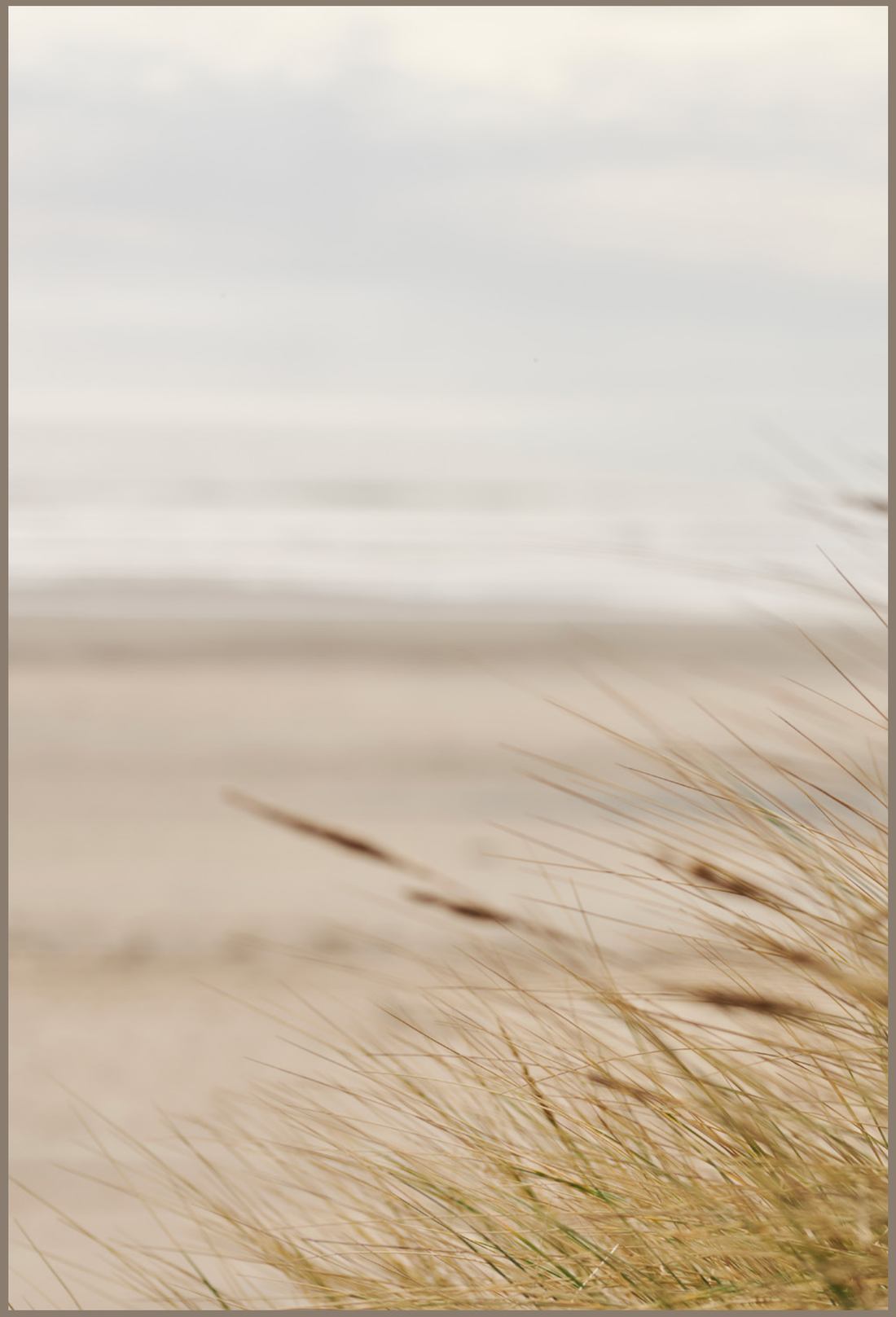
The WoolOvers Group

WoolOvers PURE COLLECTION

In Übereinstimmung mit dem Modern Slavery Act 2015 gibt die WoolOvers Group ihre erste öffentliche Verpflichtungserklärung zur Bekämpfung von Menschenhandel und moderner Sklaverei in unseren Lieferketten und allen Bereichen unseres Unternehmens ab.

Diese Erklärung bezieht sich auf das Geschäftsjahr bis zum 31. März 2021. Wir erklären hierin unsere Maßnahmen und Absichten zur Bekämpfung dieses Problems, die Schritte, die wir unternommen haben, um die Risiken zu mindern, und unsere Arbeit zur vollständigen Beseitigung moderner Sklaverei.

The WoolOvers Group



Was ist moderne Sklaverei?

- Unter dem Begriff „Moderne Sklaverei“ versteht man die Ausbeutung anderer Menschen für persönlichen oder kommerziellen Gewinn. Sie liegt vor, wenn ein Individuum einer anderen Person ihre Entscheidungsfreiheit und Freiheit nimmt. Sie ist überall um uns herum, aber oft nur im Verborgenen.

- Heute gibt es schätzungsweise 40 Millionen Sklavinnen und Sklaven auf der Welt, mehr als zu jeder anderen Zeit in der Geschichte der Menschheit. (Quelle: TheWorldCounts)

- In die Falle moderner Sklaverei geraten Menschen oft als Folge von Armut und Ausgrenzung, die sie anfällig machen für Ausbeutung. Oft arbeiten sie dann in Fabriken, stellen Kleidung her oder betreiben Ackerbau. Es ist schockierend zu wissen, dass moderne Sklaverei nicht nur in weit entfernten Ländern vorkommt, sondern auch in Ländern wie Großbritannien oder Deutschland, nämlich dann, wenn Menschen gegen ihren Willen arbeiten und für sehr wenig Gegenleistung und ohne Kontrolle über ihr eigenes Leben.

- Moderne Sklaverei nimmt viele Formen an. Die häufigsten sind Menschenhandel, Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Sklaverei aufgrund von Abstammung sowie Zwangs- und Frühverheiratung.

- Gemessen am Profit ist der Menschenhandel die drittgrößte größte internationale Verbrechensindustrie - gleich nach dem Drogen- und Waffenschmuggel. (Quelle: www.ecpat.org)

The WoolOvers Group

Erklärung der Geschäftsführung zur modernen Sklaverei

WoolOvers ist seit über 30 Jahren eine Marke für Mode aus natürlichen Materialien. Wir kümmern uns mit Leidenschaft um die Umwelt, unsere Angestellten und unsere Kunden und sind stets bestrebt, in allem, was wir tun, absolut ethisch, ehrlich und transparent zu sein. Deshalb setzen wir uns dafür ein, dass unsere Lieferanten mit hohen ethischen Standards arbeiten und sich um das Wohlergehen ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kümmern.

Wir sind uns der inhärenten Compliance-Risiken langer Lieferketten bewusst und sind stolz auf die Schritte, die wir bisher zur Bekämpfung moderner Sklaverei unternommen haben. Wir wissen jedoch, dass wir noch viel mehr tun können, und wir werden unsere Richtlinien stets neu bewerten, um sicherstellen zu können, dass es keine moderne Sklaverei oder Menschenhandel in unseren Lieferketten oder in Abteilungen der WoolOvers Group gibt.

The WoolOvers Group

Die Struktur der WoolOvers Group

Die WoolOvers Group Limited ist die oberste Holdinggesellschaft einer Gruppe von Unternehmen. Die wichtigsten Handels-Tochtergesellschaften sind WoolOvers Limited und Pure Collection Cashmere Limited.

WoolOvers Limited ist ein internationales Direktvertriebsunternehmen für Bekleidung, das sich auf naturbelassene Kleidung spezialisiert hat. Pure Collection ist ein Einzelhandelsunternehmen, das in Großbritannien und den USA tätig ist und sich auf nachhaltigen Kaschmir spezialisiert hat.

Für das am 31. März 2021 beendete Geschäftsjahr weist die WoolOvers Group einen weltweiten Jahresumsatz von ca. 44 Mio. £ (ca. 52 Mio. €) aus.

Unser Unternehmen

Unser Unternehmen ist in eine Reihe von Einheiten unterteilt: Finanzen, Einkauf und Marketing, Kreativ, Logistik und Kundenbetreuung.

Die Gruppe hat über 180 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die hauptsächlich in Großbritannien am folgenden Standort arbeiten:
WoolOvers House
Victoria Gardens
Burgess Hill
RH15 9NB

Wir wachsen als Unternehmen weiter und stellen Jahr für Jahr neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein.

The WoolOvers Group

Unsere Lieferketten

WoolOvers Group Ltd. arbeitet eng mit ca. 15 wichtigen Bekleidungslieferanten mit Sitz in China, Kambodscha, Türkei, Portugal, Italien und Großbritannien zusammen.

Wir kümmern uns um die Menschen, die unsere Kleidung herstellen. Wir schmieden starke Partnerschaften, die auf einer gemeinsamen Ethik von Ehrlichkeit, Transparenz, Vertrauen und Gegenseitigkeit beruhen
Viele unserer Hauptlieferanten arbeiten schon seit 10 bis 15 Jahren mit uns zusammen. In der heutigen Zeit ist es leider nicht mehr normal, reine Naturprodukte zu produzieren, und nicht jeder Lieferant kann unsere hohen Anforderungen erfüllen.

Diese Langlebigkeit und Kontinuität in der Belieferung ermöglicht es uns, unsere Nachhaltigkeitsziele und Compliance-Verbesserungen Jahr für Jahr zu unterstützen. Darüber hinaus halten regelmäßige Besuche des Produktteams die Kommunikation auf hohem Niveau und trotz der Herausforderungen, die Covid-19 mit sich gebracht hat, arbeiten wir in Fragen des Tierschutzes weiterhin eng zusammen und verstärken unser Engagement für umfassende Nachhaltigkeit bei WoolOvers Ltd. und Pure Collection Cashmere Ltd.

The WoolOvers Group

Unsere Richtlinien für die Lieferkette

Verhaltenskodex

Alle unsere Lieferanten müssen die in unserem Verhaltenskodex dargelegten Standards erfüllen. Wir haben uns für den Verhaltenskodex entschieden, der von der Ethical Trading Initiative (ETI) entwickelt wurde.
Dieser Basiskodex wird in Großbritannien von vielen großen und kleinen Unternehmen übernommen und basiert auf den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), einem international anerkannten Kodex für Arbeitspraktiken, der alle wichtigen Bereiche für die Einhaltung von Gesetzen, Sicherheit und Wohlfahrt abdeckt.

Die wichtigsten Prinzipien des Basiskodex sind:

1. Es werden existenzsichernde Löhne gezahlt.
2. Die Arbeitsbedingungen sind sicher und hygienisch.
3. Kinderarbeit darf nicht eingesetzt werden
4. Die Arbeitszeiten sind nicht übermäßig lang.
5. Vereinigungsfreiheit
6. Es wird keine Diskriminierung wird praktiziert.
7. Die Beschäftigung wird frei gewählt.
8. Regelmäßige Beschäftigung wird angeboten.
9. Keine harte oder unmenschliche Behandlung ist erlaubt.

The WoolOvers Group

Unsere Lieferkette und interne Richtlinien (Forts.)

Wir haben im Laufe des Jahres die folgenden Richtlinien eingeführt:

WoolOvers Group - Richtlinie gegen Sklaverei und Menschenhandel

Diese Anti-Sklaverei-Richtlinie spiegelt unsere Verpflichtung wider, in allen unseren Geschäftsbeziehungen ethisch und integer zu handeln und effektive Systeme und Kontrollen zu implementieren und durchzusetzen, um sicherzustellen, dass Sklaverei und Menschenhandel nirgendwo in unserem Namen stattfinden. Wir werden dabei stets transparent und ehrlich sein.

HR-Richtlinie zu Diversität und Inklusion

Wir bei WoolOvers wissen, wie wichtig es ist, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Vielfalt und Integration anerkannt, geschätzt und gefördert werden, weil wir wissen, dass dies im besten Interesse unseres Unternehmens, unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und unserer Gemeinschaft ist. Wir möchten, dass alle derzeitigen, ehemaligen und potenziellen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter das Gefühl haben, dass sie angemessen geschätzt und gleich und fair behandelt werden.

Whistleblowing-Richtlinie

Wir haben eine Richtlinie eingeführt, die sicherstellt, dass ein einzelner Mitarbeiter oder eine einzelne Mitarbeiterin, der/die das Gefühl hat, ein Problem oder eine Angelegenheit vertraulich ansprechen zu müssen, oder der/die Zeuge/Zeugin einer verdächtigen Aktivität wird, dies tun kann, ohne das Gefühl zu haben, Konsequenzen tragen zu müssen.

Weitere Maßnahmen

- Kartierung von 100 % der Tier-1-Bekleidungsstandorte
- Wir haben eine eingehende Untersuchung aller unserer Lagerlieferanten zum Zweck der Risikobewertung durchgeführt.
- Wir haben einen Fragebogen zum Thema „Moderne Sklaverei“ bei allen Bekleidungslieferanten eingeführt, in dem unsere Politik dargelegt wird und der von den Lieferanten unterzeichnet werden muss
- Wir haben einen robusten Onboarding-Prozess für neue Lieferanten eingeführt, der die Standards und Richtlinien umfasst, die sie unterzeichnen und einhalten müssen.
- Wir haben sichergestellt, dass alle unsere Fabriken jährlich von einem zugelassenen, unabhängigen Prüfer nach weltweit anerkannten Methoden, z. B. SMETA, BSCI, auditiert werden.
- Wir haben unser Lieferantenhandbuch überarbeitet, das nun Kopien unserer ethischen Richtlinien und Verfahren enthält und von den Lieferanten unterzeichnet werden muss.
- Wir haben ein Schulungs- und Sensibilisierungsprogramm zum Thema „Moderne Sklaverei“ für alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Bereichen Einkauf, Qualitätsmanagement und Merchandising implementiert.
- Wir haben unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen verschärft und eine Richtlinie für Nicht-Subunternehmer eingeführt, da wir wissen, dass die Einhaltung der Richtlinien hier oft scheitert.
- Im Jahr 2019 haben wir anlässlich unseres 30. Geburtstags unsere Versprechen eingeführt, darunter unsere Versprechen zur Steigerung der Nachhaltigkeit und des Mitarbeiterwohls. (WoolOvers/pledges.com)

The WoolOvers Group

Weitere Schritte

Am Ende des laufenden Geschäftsjahrs werden wir die Wirksamkeit der Schritte überprüfen, die wir in diesem Jahr unternommen haben, um sicherzustellen, dass es in unseren Lieferketten keine Sklaverei und keinen Menschenhandel gibt, und weitere Schritte zur Bekämpfung von Sklaverei und Menschenhandel skizzieren.

Diese Erklärung wird gemäß Abschnitt 54(1) des Modern Slavery Act 2015 abgegeben und stellt die Erklärung unseres Konzerns zu Sklaverei und Menschenhandel für das Geschäftsjahr bis zum 31. März 2021 dar.

Sie wurde vom Vorstand am 9. Juni 2021 genehmigt

Unterschrift: .....

Mike Lester
VORSTANDSVORSITZENDER

The WoolOvers Group

The WoolOvers Group